

ЧТОБЫ ЖИЗНЬ БЫЛА ПРЕКРАСНОЙ
И РАБОТА БЕЗОПАСНОЙ -



ПРАВИЛА НЕ ТОЛЬКО ЗНАЙ,
НО И ЧЁТКО СОБЛЮДАЙ!

*Охрана труда на
производстве*

Основные понятия охраны труда статья 209 ТК РФ

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов

Основные направления охраны труда персонала

1. Управление охраной труда

Разработка НПА, входящие гос. нормативные требования охраны труда

Создание службы охраны труда

Планирование мероприятий по охране труда

Статистическая отчетность по вопросам обеспечения безопасных условий труда персонала и несчастным случаям

2. Обучение и профессиональная подготовка работников по охране труда

Профессиональная подготовка работников по охране труда

Обучение специалистов по охране труда

Обучение других руководителей и специалистов

Обучение рабочих по охране труда

Не связанных с обслуживанием, испытанием, наладкой, ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением материалов

Связанных с обслуживанием, испытанием, наладкой, ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением материалов

Связанных с вредными и опасными условиями труда

3. Обеспечение безопасных условий труда

Государственная экспертиза условий труда

Аттестация рабочих мест по условиям труда

Сертификация работ по охране труда

Разработка инструкций по охране труда

Защита работников от воздействия опасных производственных факторов (техника безопасности)

Защита работников от воздействия вредных производственных факторов (производственная санитария)

4. Профилактика профессиональных заболеваний в процессе труда

Первичный и периодические медицинские осмотры

Сохранение здоровья женщин и молодежи до 18 лет

Льготы и компенсации за вредные и опасные условия труда

5. Возмещение вреда, причиненного несчастным случаем или профессиональным заболеванием

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Оказание медицинской помощи пострадавшим

Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Дисциплинарная

Замечание
Выговор
Строгий выговор
Увольнение

Материальная

Возмещение работником (работодателем) ущерба причиненного вследствие нарушения требований охраны труда.

Гражданско-правовая

Ответственность за нарушение Гражданского Кодекса Российской Федерации (ГК РФ) и принятых в соответствии с ним федеральных законов. Может возлагаться на правонарушителя совместно с дисциплинарной, материальной и уголовной ответственностью. Характерной особенностью является возмещение вреда пострадавшей стороне.

Административная

Ответственность за нарушение Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (КоАП РФ) и принятых в соответствии с ним федеральных законов. Привлекаются руководители, должностные лица и другие ответственные работники.

Ответственность должностных лиц за нарушение Уголовного Кодекса Российской Федерации (УК РФ) в части охраны труда и производственной безопасности. Наступает в случае неумышленного причинения вреда здоровью человека, либо его смерти при чрезвычайной ситуации на конкретном объекте. (столкновение, пожар, авария, катастрофа).

Уголовная

Инструктаж

Инструктаж-вид обучения, объяснения задания, в охране труда сопровождающийся последующей проверкой усвоенного и регистрацией в специальных журналах.

Инструктаж

Вводный

Проводят со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования стажа работы по данной профессии и должности, с временными работниками командированными учащимися и студентами

С записью в журнале регистрации **вводного инструктажа** с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документе о приеме на работу, в личной карточке прохождения обучения

Первичный на рабочем

Лица, не связанные с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов, первичный инструктаж на рабочем месте не проходят

Проводят до начала производственной деятельности со всеми вновь принятыми на предприятие, переводимыми из одного подразделения в другое с выполняющими новую для них работу

Рабочие допускаются к самостоятельной работе после стажировки (в течение первых 2 - 14 смен), проверка теоретических знаний и приобретенным навыков безопасных способов работы

Проверка знаний, а также приобретенных навыков безопасных способов работы, стажировка и допуск работе делается запись в **журнале регистрации инструктажа на рабочем месте** и (или) в личной карточке с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего. При регистрации внепланового инструктажа указывают причину его проведения

Повторный

Проходят **не реже одного раза в полугодие** для некоторых категорий работников может быть установлен более продолжительный (**до 1 года**) срок проведения повторного инструктажа по согласованию с профкомитетами и соответствующими местными органами государственного надзора

Внеплановый

Проводят при введении в действие стандартов, правил инструкций по охране труда, при изменении технологического процесса, замене оборудования, влияющих на БТ при нарушении требований ВТ по требованию органов надзора при перерывах в работах, г. которым предъявляют дополнительные требования БТ более чем на 30 календарных дней

Целевой

При:

- выполнении разовых работ несвязанных с прямыми обязанностями по специальности
- ликвидации последствий аварий стихийных бедствий и катастроф
- производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение к другим документам
- проведении экскурсии на предприятии организации массовых мероприятий с учащимися

Фиксируется в наряде-допуске или другой документации на производство работ

Производственный травматизм

Производственная травма- это повреждение организма человека и потеря им работоспособности, вызванное действием опасного производственного фактора.

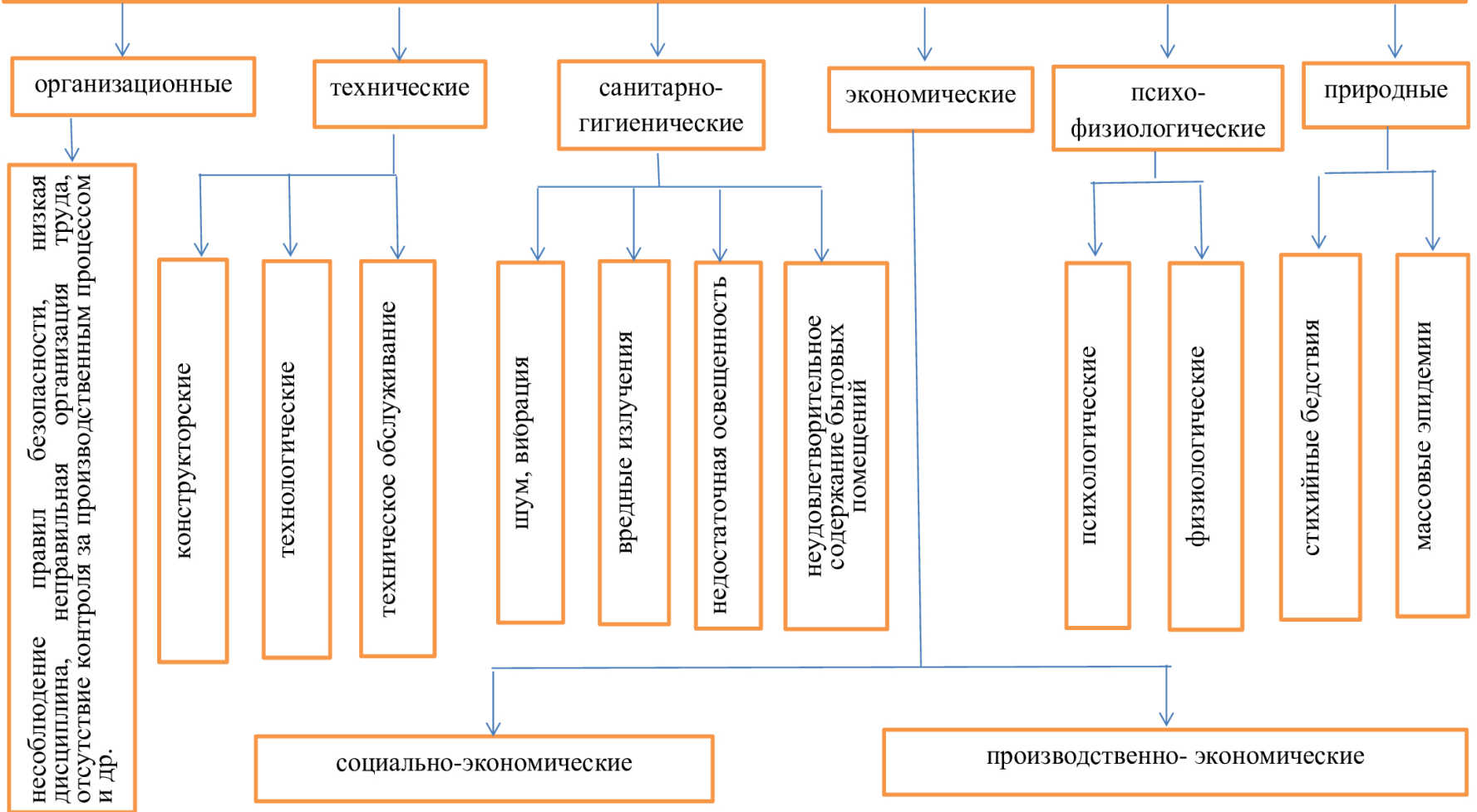
Профессиональное заболевание- это заболевание , причиной которого явилось воздействие на человека вредных производственных факторов.

Производственный травматизм

Несчастный случай на производстве (производственная травма)	Профессиональное заболевание
Происходит внезапно	Возникает в результате длительной подверженности риску. (Симптомы не являются резкими.
Происходит в определенном месте в известное время	Практически невозможно определить исходную точку заболевания
Вызывает телесное повреждение, которое можно зафиксировать	Редко бывает явным

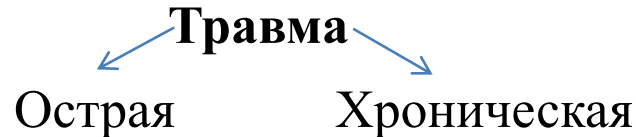
Производственный травматизм

Причины производственного травматизма



Производственный травматизм

Классификация травм



По характеру повреждения

1. Открытые и закрытые
2. Прямые и непрямые
3. Одиночные и множественные
4. Проникающие и непроникающие

По виду

1. Изолированные
2. Множественные
3. Сочетанные
4. Комбинированные

По травмирующему фактору

1. Электрические
2. Механические
3. Химические
4. Термические
5. Операционные
6. Лучевые
7. Родовые
8. Психические

Что такое антропогенное изменение климата?

Изменение климата – это долгосрочные изменение температур и погодных условий.

Изменение климата вызвано увеличением количества парниковых газов, таких как углекислый газ, метан и закись азота. Парниковые газы удерживают тепло в атмосфере, повышая температуру воздуха и океана. В основном они возникают при сжигании ископаемого топлива, например угля, нефти и газа.

Как изменение климата влияют на работников

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

УЯЗВИМОСТЬ

Области воздействия:

- демографические факторы
- географические факторы
- биологические факторы и состояние здоровья
- социально-политические факторы
- социально-экономические факторы

Потенциал и возможности системы здравоохранения для противостояния воздействию:

- лидерство и управление
- работники системы здравоохранения
- информационные системы здравоохранения
- основные медицинские продукты и технологии
- предоставление медицинских услуг
- финансирование

Пути воздействия:

- экстремальные погодные условия
- тепловой стресс
- чистота воздуха
- продовольственная безопасность
- векторное распределение и экология

Как изменение климата влияют на работников

РИСКИ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ, СВЯЗАННЫЕ С КЛИМАТОМ

ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ



вред
от экстремальных
погодных явлений



патологии, связанные
с жаркой погодой



респираторные
заболевания



патологии, связанные
с использованием воды



неинфекционные
патологии



заболевания, связанные
с пищевыми продуктами
и недостаточное питание



психические заболевания
и психосоциальное
здоровье



векторные
(трансмиссивные)
патологии



зоонозные
болезни

ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ СИСТЕМ И УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ



влияние
на учреждения
здравоохранения



влияние
на систему
здравоохранения

Что могут сделать работники организации

Снизить риски профессиональных заболеваний и травм в результате изменения климата можно при соблюдении следующих подходов:

Уменьшение выбросов парниковых газов – основное причины изменения климата

Адаптация сотрудников и рабочих мест к последствиям изменения климата

Подход адаптации управления может помочь работодателям и работникам подготовиться в переменам на рабочем месте вследствие изменений климата. Для поддержания охраны и гигиены труда руководству компании рекомендуется:

Искать возможности сократить выбросы парниковых газов в ходе своей деятельности и призывать к этому сотрудников. В рамках производства этого можно достичь за счёт переработки или минимизации отходов, реутилизации различных материалов (пластика, металла, стекла, использования возобновляемых источников энергии и перехода на электротранспорт.

Адаптация сотрудников и рабочих мест к последствиям изменения климата

Информировать работников о возможных новых рисках на рабочем месте, связанных с изменением климата. Также работников необходимо обучить, что делать для предотвращения профессиональных заболеваний, травм и опасных ситуаций с учётом новых рисков. Например, если в южных регионах замечено регулярное повышение среднегодовой температуры, то среди работников увеличивается риск теплового стресса.

Дать рекомендации по профилактике теплового стресса на рабочем месте.

Спасибо за внимание!